

ALÔ BASE

Agosto de 2020

SINTEL - Sindicato dos Trabalhadores em Telecomunicações do Estado da Bahia

Fundado em 19/07/1944

Proposta da Atento será avaliada em assembleia

Depois de muita enrolação da Atento e pressão exercida pelo Sindicato, a empresa apresentou a proposta para fechamento do instrumento coletivo de trabalho. Como divulgado em nossos canais de comunicação nas últimas semanas, a proposta da Atento era de não pagar o retroativo e congelar os salários e benefícios até 2021. Como o Sinttel Bahia não aceitou esse arrocho, ainda mais em um momento difícil como esse de pandemia que estamos enfrentando, seguimos pressionando, inclusive com mediação da Superintendência Regional do Trabalho – SRTE, e a Atento apresentou uma proposta, indicando ser essa a sua última tentativa de fechamento do acordo.

A empresa até quis impor a aceitação compulsória da proposta, mas como é praxe do Sinttel, a proposta será avaliada pela categoria, em assembleia. Dessa forma caberá ao trabalhador avaliar se aprova ou não, o apresentado pela empresa.

A proposta prevê o pagamento de um abono de R\$ 240 para quem recebe o piso (salário mínimo) e de 20,28% do salário nominal para quem recebe acima do piso, garantindo o valor mínimo de R\$ 240; correção de 4,48% no tíquete e de 3,38% no auxílio creche a partir de julho/20; e o pagamento de R\$ 120 a título de Participação nos Lucros e Resultados PLR/19.

Nessa negociação ainda conseguimos alguns avanços importantes como a manutenção dos postos de trabalho em nosso estado (com o Home Office, a empresa ameaçou reduzir drasticamente o número de empregados na Bahia), o acompanhamento para filhos até 12 anos internados sem limite anual, garantia do pagamento de ajuda de custo para os trabalhadores em home office, discussão sobre critérios para implantação do home office.

Como a validade do instrumento coletivo será de dois anos, a equiparação do piso ao novo salário mínimo será imediata em janeiro de 2021.

Se a proposta for aprovada, os trabalhadores receberão os valores conforme demonstrado na tabela. No caso de rejeição, o Sindicato comunicará ao Ministério do Trabalho e seguirá com as medidas cabíveis junto ao Ministério Público e/ou ação judicial.

As assembleias ocorrerão de forma presencial no dia 11 de agosto, das 11 às 17 horas, nos sites do Cabula, Uruguai e Feira de Santana. A votação será através de voto secreto, respeitando

VEJA A PROPOSTA COMPLETA NA TABELA

| ITEM | PROPOSTA |
|--|---|
| Piso Salarial da Categoria | Manutenção do Piso Atual (R\$998,00) até Dez/20; reajuste em Jan/21 para Novo Salário Mínimo (Valor a ser divulgado pelo Governo). |
| Salários Acima do Piso | Manutenção dos valores atuais até Dez/20; reajuste em Jan/21 em 3,6%, aplicado sobre o Salário de Dez/20. |
| Abono Salarial | Piso - R\$ 240,00 a serem pagos em 05/09/2020 Acima do Piso - 20,28% a ser pago em 05/09/2020 |
| VA/VR | reajuste de 4,48% em Julho/20 Correção no percentual do INPC em Jan/21. OBS: o retroativo será pago em crédito no cartão |
| Auxílio Creche / Excepcional | Correção de 3,38% em Julho/20 Correção no percentual do INPC em Jan/21. |
| Participação Resultados 2019 | Concessão do valor de R\$ 120 fixos, a ser pago em 05/09/20 |
| Participação Resultados 2020 | Pagamento de 10% sobre o salário atual, garantindo o valor mínimo de R\$ 120. Pagamento no dia 05/01/2021. Valor jornada 06 horas/dia. Proporcional as jornadas inferiores e aos meses trabalhados no ano 2020. Elegível ao pagamento os empregados com até 03 faltas injustificadas no período de 16/08 à 15/11 |
| Extensão da Vigência do Acordo Atual p/ 31/12/21. | Extensão da vigência mantendo as condições atuais. |
| Manutenção dos postos de trabalho na Bahia | Manutenção dos postos em nosso estado. |
| Manutenção Integral das Iniciativas de Combate a COVID-19 | Manutenção e intensificação das ações de prevenção e combate à COVID-19. Ex. Cumprir as orientações do Ministério da Saúde, Disponibilização de Álcool Gel, Distanciamento, Aferição de Temperatura, Intensificação da Limpeza, Anteparos de Proteção, etc. |
| Ajuda de Custo Home Office | Pagamento de Ajuda de Custo para os empregados em Trabalho Home Office no valor de R\$ 80 por mês para custeio de Internet e Energia e Elétrica. Em Jan/21 o valor será corrigido para R\$ 90/mês |
| Priorização Trabalho Home Office | Priorizar para o Trabalho Home Office sempre que houver disponibilidade, trabalhadores pertencentes ao grupo de risco (empregados acima de 60 anos, Portadores de Doenças Crônicas, Gestantes, Lactantes e Mães com filhos até 06 anos de idade) |
| Política de Trabalho Home Office | Criação de comissão para desenvolvimento e elaboração de Política de Trabalho Home Office. |
| Acompanhamento Filhos Internados | Abono dos dias de acompanhamento de internação de filhos até 12 anos de idade, sem limite de dias por ano, mediante comprovação de atestado médico. |

o distanciamento. Os companheiros que estiverem em Home Office também devem comparecer. É importante a presença de todos.

ASSEMBLEIAS

dia 11 de agosto, das 11 às 17 horas

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I., nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

